

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

A l'occasion de ses 100 ans, ACM HABITAT s'associe avec NQT et lance une opération 100% inclusive dédiée à l'employabilité des jeunes au cœur des quartiers de Montpellier et sur l'ensemble de la Métropole : "Jeudi oui à l'emploi"



UN PROJET AMBITIEUX POUR VALORISER LES TALENTS DES QUARTIERS ET FAIRE DÉCOUVRIR LES MÉTIERS DU LOGEMENT SOCIAL

2021, c'est l'année des 100 ans d'ACM HABITAT. C'est l'année choisie pour l'office pour lancer, en partenariat avec l'Association NQT (« Nos Quartiers ont des Talents ») dès le mois de Juin, un programme de six mois d'accompagnement vers l'emploi à destination des jeunes issu.e.s des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). La première session d'une série de 3 ateliers successifs se tiendra à compter du Jeudi 17 Juin 2021 à l'occasion de la semaine de l'innovation HLM, campagne de valorisation des territoires qui est conduite par l'USH.

Pour l'Office, qui compte plus de 40 % de son patrimoine en secteur QPV, ce projet s'inscrit dans une démarche globale de valorisation des quartiers mais aussi et surtout de ses habitant(e)s. Il répond également aux engagements pris dans le cadre de la « Charte Entreprises et Quartiers » portée par la Ville de Montpellier.

« 2021 est l'année où ACM HABITAT a 100 ans. Pour célébrer ce centenaire, nous avons à cœur de porter un projet témoin de notre engagement avec et pour les quartiers tout en y incluant nos équipes. C'est tout l'enjeu de la démarche proposée par ACM HABITAT, en partenariat avec l'association NQT, dans ce projet « JEUDI OUI A L'EMPLOI A MONTPELLIER ». Il ambitionne d'accompagner environ une centaine de jeunes, qu'ils/elles soient ou non issu.e.s des quartiers prioritaires dans leur parcours vers l'emploi dans un cadre innovant et dynamique.

Parce que les quartiers en QPV représentent une part importante de notre patrimoine, parce que nos équipes y travaillent au quotidien, soyons un acteur majeur de la valorisation de ces territoires et de leurs talents. Soyons le démonstrateur de ce que nous pouvons faire pour eux pour demain ! » a déclaré Cédric GRAIL, Directeur Général, pour lancer les préparatifs en interne.



ACM HABITAT ET NQT : L'HISTOIRE DE DEUX ACTEURS ENGAGÉS POUR LES JEUNES ET POUR LES QUARTIERS

ACM HABITAT, 1er bailleur de la Métropole de Montpellier

Le patrimoine d'ACM HABITAT compte près de 23 500 logements répartis sur la ville de Montpellier et l'ensemble du territoire de la Métropole. L'OPH loge actuellement environ 50 000 personnes soit un peu plus de 10% de la population du territoire métropolitain.

Avec plus de 300 salarié.e.s travaillant à la gestion quotidienne de son patrimoine et au développement de la notion de service pour tous ses locataires, ACM HABITAT est organisé en 6 agences décentralisées sur la commune de Montpellier et une agence spécialisée dans les communes de la Métropole.

Fortement ancré sur le territoire, l'office regroupe ainsi 24 secteurs de proximité œuvrant quotidiennement au plus proche de ses populations avec pour principal objectif la mission de service public dont ils sont investis.

Par son volontarisme, la prospection de valeurs telles l'exemplarité, la proximité, la recherche perpétuelle d'innovations, ACM HABITAT s'engage au quotidien auprès de ses résidents et participe de manière importante au renouvellement urbain et à la transformation de l'image des quartiers pour le « Montpellier de demain ».

NQT, acteur pour l'emploi des jeunes

L'association NQT accompagne gratuitement les jeunes diplômé.e.s (Bac+3 et plus) de moins de 30 ans et issu.e.s de milieux modestes, vers l'emploi, l'alternance ou la création d'entreprise.

Depuis 14 ans, NQT s'est imposée en France et Outre-Mer comme l'acteur majeur du parrainage professionnel. Avec plus de 1000 partenaires et entreprises mécènes mobilisés à ses côtés, NQT est le premier réseau d'entreprises engagées pour l'égalité des chances.

Aujourd'hui, 50 000 jeunes ont déjà bénéficié du dispositif et ce, grâce aux 12 000 mentors bénévoles. Le mentorat développé par NQT a fait ses preuves : 70 % des jeunes suivi.e.s sont recruté.e.s en 6 mois en moyenne, et à la hauteur de leurs compétences.

L'association ACM HABITAT-NQT est le marqueur d'une impulsion dynamique dans l'accompagnement des jeunes de nos quartiers vers l'emploi révélant ainsi leurs talents et leurs potentiels.

ACM HABITAT et NQT : l'aboutissement d'un partenariat riche pour un projet à 360°

Ce projet sera mené en totale collaboration entre ACM HABITAT avec l'association « Nos Quartiers ont des Talents (NQT) », partenaire de l'Office depuis 2019. D'abord sous un principe de mentorat, chaque jeune diplômé.e bénéficiait des conseils et du suivi régulier du parrain/marraine qui l'accompagnait dans sa démarche vers l'emploi. Grandi de cette primo-expérience, le couple de partenaires, NQT/ACM HABITAT a souhaité pousser sa démarche dans un modèle abouti et complet en vue d'être pour les jeunes un acteur-tremplin dans leur recherche d'emploi. En complète synergie avec les acteurs locaux du territoire (Métropole, Mission Locale Jeunes,...) c'est au final tout un écosystème dédié à l'employabilité des jeunes qu'ils/elles soient ou non diplômé.e.s ; qu'ils/elles soient ou non issu.e.s des QPV ou de l'ensemble du territoire couvert par la Métropole.



100 ANS DE SAVOIR-FAIRE

100 JEUNES ACCOMPAGNÉ.E.S



LES MOTS DES PARTENAIRES

Un projet inclusif : message d'optimisme

« Alors que les jeunes issu.e.s de milieux modestes font face à un environnement particulièrement difficile dans leur quête professionnelle, la crise économique liée à l'épidémie du Covid-19 complique considérablement leur entrée sur le marché du travail. C'est donc tout naturellement que l'association NQT et son partenaire ACM HABITAT ont décidé d'unir leurs forces sur ce projet, en s'adressant à chaque jeune en recherche d'emploi ou d'alternance, avec une ambition commune : lutter contre toutes les formes d'exclusion, et en particulier dans l'emploi.

Depuis 2019, ce sont plusieurs collaborateur.trice.s d'ACM HABITAT qui accompagnent bénévolement, chaque année, des jeunes diplômé.e.s dans le cadre de leur recherche d'emploi, d'alternance ou leur souhait d'entreprendre. À fin 2020, 17 jeunes ont ainsi bénéficié d'un mentorat avec des salarié.e.s du bailleur social, et 11 d'entre eux ont concrétisé leur projet professionnel, malgré la crise sanitaire. Cette action est un signe fort de la mobilisation de plusieurs acteurs d'un même territoire en soutien aux publics les plus fragilisés et nous sommes heureux de pouvoir compter sur l'engagement des collaborateur.trice.s d'ACM HABITAT afin d'envoyer un message fort d'optimisme aux jeunes professionnel.le.s de demain », déclare Olivier BOUREZ, délégué Régional Occitanie NQT.

Un projet humain vers l'emploi

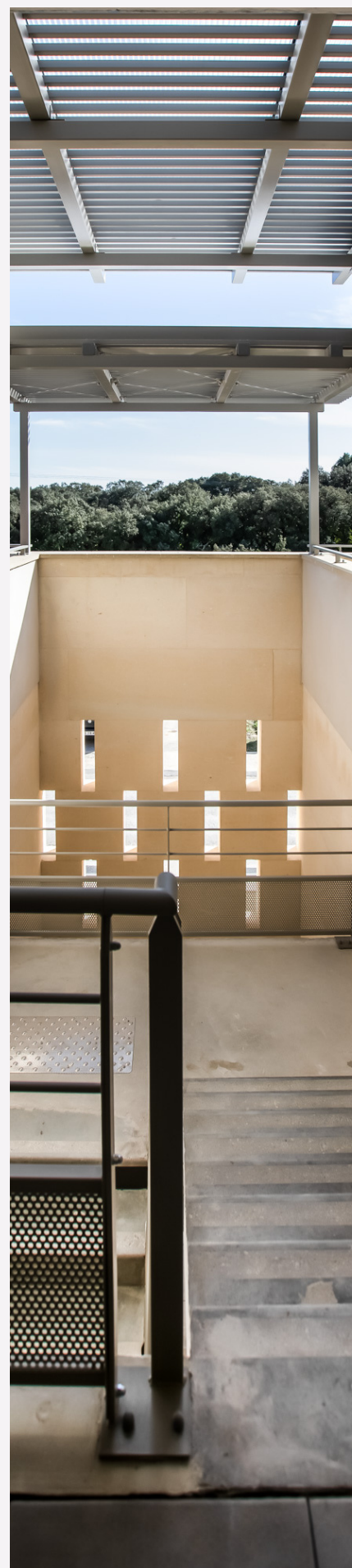
Ce souhait d'un accompagnement complet, adapté à toutes les étapes de la recherche et du chemin vers l'emploi, se traduit tout naturellement dans les propos d'Anne DUMONT-LAUVERGNE, Directrice des Ressources Humaines chez ACM HABITAT : « Jusqu'à présent, les cadres d'ACM HABITAT se sont investi.e.s pour accompagner individuellement des jeunes diplômé.e.s issus de QPV dans leur recherche d'emploi selon le modèle du parrainage. Cette année, nous avons construit avec NQT un format innovant d'accompagnement de ces jeunes car nous souhaitons apporter une dimension supplémentaire à notre engagement. Nous mettons à disposition les compétences des collaborateur.trice.s d'ACM HABITAT au service des jeunes pour leur proposer des ateliers interactifs sur les différents axes de la trajectoire vers l'emploi : élaboration du CV, mises en situation par des séances de coaching de préparation à l'entretien de recrutement ; ou encore la découverte des métiers du logement social et les retours d'expérience des collaborateur.trice.s de notre entreprise ».

Un projet de territoire

Enfin, Julien PRIEUR, Directeur de la Proximité, de la Politique de la Ville et de la Sécurité donne, au travers son propos, la dimension territoriale du projet tourné vers la Métropole et ses jeunes : « Nous sommes un acteur prépondérant au cœur et dans la vie des quartiers. Par ce dispositif, nous montrons que nous souhaitons renforcer notre soutien pour nos populations sur le plan social et humain, parce qu'ACM HABITAT n'est pas qu'un bailleur : c'est un bailleur social. En cela, nous portons une action d'intérêt public vers et dans les quartiers. **Ce projet en témoigne sur la thématique de l'emploi.** ».

NQT sera l'animateur du réseau et se chargera de communiquer auprès des jeunes diplômé.e.s quant à ce nouveau format d'accompagnement.

Les équipes d'ACM HABITAT et NQT sont, elles, d'ores et déjà au travail. Elles se préparent à partager leurs expériences et à apporter des conseils avisés en matière de préparation des candidatures grâce à l'engagement des collaborateurs.trice.s tant d'ACM HABITAT que de NQT.



DÉROULEMENT DU PROJET

Ce programme se déroulera sur une première session de 3 jeudis : « LES JEUDIS OUI A L'EMPLOI A MONTPELLIER » :

Jeudi 17 Juin (sur TEAMS) : une session réunira tous les participants pour une découverte valorisant les métiers du logement social. Les collaborateurs.trice.s d'ACM HABITAT pourront témoigner de la richesse de leur parcours et partager leur propre expérience avec l'ensemble des jeunes accompagné.e.s.

Jeudi 24 Juin (Agence Beaux-Arts-centre-Ville) : une séance d'atelier de travail sur la pertinence du CV et de la lettre de motivation sera organisée en petits groupes pendant 30 minutes. L'échange aura pour objectif de booster la candidature des jeunes participant à l'atelier : CV et lettre de motivation seront passés sous le regard attentif et l'examen expert des équipes de recrutement (ACM HABITAT et NQT).

Jeudi 1er Juillet (Agence MOSSON) : C'est le temps de la pratique en face-à-face avec une séance de « coaching » de préparation à l'entretien de recrutement. Les jeunes se présenteront aux équipes de spécialistes d'ACM HABITAT et de NQT pour une séance de "speed-coaching", qui sera suivie d'un débriefing.

Les différents ateliers seront menés par des salarié.e.s d'ACM HABITAT et les membres de l'encadrement de NQT. Ils se dérouleront selon un format digital ou présentiel (dans les agences de proximité de l'Office) en fonction des possibilités liées au contexte sanitaire.

Un second programme de trois jeudis sur trois mois sera lancé à la rentrée dès le mois de Septembre 2021.



Contact presse :

Fanny ROS

Tél. 06 27 32 36 68

Mail. fros@acmhabitat.fr